



БҰЙРЫҚ

28. 09. 2026 г

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ **350**

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана развития системы квалификаций
и навыков Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан
на 2027 – 2029 годы**

В целях исполнения поручения Заместителя Премьер-Министра –
Министра национальной экономики Республики Казахстан Жумангарина С.М.
от 7 июля 2026 года №16-14/3634 по разработке и утверждению отраслевого
плана развития системы квалификаций и навыков на 2027 – 2029 годы,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан на 2027 – 2029 годы (далее – План).
2. Департаменту аграрной науки и образования Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан обеспечить координацию работы по реализации мероприятий, предусмотренных в Плане.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра сельского хозяйства Республики Казахстан.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

**И.о. министра сельского хозяйства
Республики Казахстан**



А. Султанов

«СОГЛАСОВАН»

Министерство труда и
социальной защиты
населения
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство науки и
высшего образования
Республики Казахстан

«СОГЛАСОВАН»

Министерство
просвещения
Республики Казахстан

Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан - Маташова Н.А.

Утвержден приказом
И.о. министра сельского хозяйства
Республики Казахстан
от «18» 09 2026 года
№ 350

ОТРАСЛЕВОЙ ПЛАН
развития системы квалификаций и навыков
Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан
на 2027 – 2029 годы

Астана – 2026

Раздел 1. Паспорт плана

Наименование	Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан на 2027-2029 годы
Ответственный государственный орган	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан
Соисполнители	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан, Министерство просвещения Республики Казахстан, субъекты агропромышленного комплекса <i>(по согласованию)</i>
Цель	Обеспечение агропромышленного комплекса Республики Казахстан квалифицированными кадрами посредством развития отраслевой системы квалификаций, формирования востребованных профессиональных и цифровых навыков, совершенствования механизмов взаимодействия рынка труда, системы образования, работодателей и институтов признания квалификаций
Основные задачи	прогноз потребности отрасли в кадрах и компетенциях; разработка и актуализация отраслевых рамок квалификаций; разработка и актуализация профессиональных стандартов; подготовка кадров, в том числе с учетом влияния искусственного интеллекта и цифровой трансформации; формирование государственного образовательного заказа на основе кадровой потребности; развитие системы признания профессиональных квалификаций; повышение уровня трудоустройства выпускников организаций технического и профессионального, высшего и послевузовского образования.
Сроки реализации	2027-2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	обеспечена взаимосвязь между кадровой потребностью, подготовкой кадров и трудоустройством; разработаны и (или) актуализированы отраслевые

	рамки квалификаций с охватом новых и трансформирующихся профессий; актуализация всех профессиональных стандартов отрасли с учетом внедрения цифровых навыков; обеспечено соответствие выделяемого объема государственного образовательного заказа прогнозу кадровой потребности отрасли; обеспечено соответствие образовательных программ требованиям профессиональных стандартов; подготовлены кадры с учетом цифровых компетенций и навыков в сфере искусственного интеллекта; обеспечено трудоустройство выпускников ТиПО и ОВПО 80%; реализованы инвестиционные проекты в целях обеспечения отрасли качественными рабочими местами.
--	--

Нормативная правовая основа: Отраслевой план развития систем квалификаций и навыков Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан на 2027-2029 годы разработан в соответствии с:

Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;

Законом Республики Казахстан «О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий»;

Правилами разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 сентября 2023 года № 377 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33401);

Правилами формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах, утвержденных приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 сентября 2023 года № 366 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33383);

Правилами аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, переоформления, отзыва, возобновления и прекращения действия аттестата аккредитации, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 сентября 2023 года № 381 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33407);

Правилами признания профессиональных квалификаций, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики

Казахстан от 6 сентября 2023 года № 374 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33387);

Правилами создания отраслевых советов по профессиональным квалификациям, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 8 сентября 2023 года № 378 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33405);

Правилами формирования, актуализации и ведения реестра профессий, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 сентября 2023 года № 399 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33455);

Концепцией развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2023 года № 1050;

Концепцией развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021 – 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2021 года № 960;

иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и документами системы государственного планирования, регулирующими вопросы развития человеческого капитала, системы квалификаций, образования, занятости и агропромышленного комплекса.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг исполнения проводится МСХ 2 раза в год. Результаты мониторинга направляются в МТСЗН для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

Перечень сокращений:

МСХ - Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан;

АПК - агропромышленный комплекс

МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

МНВО - Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;

ОС - Отраслевые советы;

МИО - местные исполнительные органы;

ОРК - отраслевая рамка квалификаций;

ПС - профессиональный стандарт;

ОП - образовательные программы;

ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

КС - Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих;

ТКХ - тарифно-квалификационные характеристики;

ТиПО – техническое и профессиональное образование

ОВПО – организация высшего и (или) послевузовского образования
 НСК – Национальная система квалификаций
 НКЗ – Национальный классификатор занятий
 НАНОЦ – НАО «Национальный аграрный научно-образовательный центр»

Раздел 2. Анализ текущего состояния отраслевой системы квалификаций и кадрового обеспечения

При Министерстве сельского хозяйства действуют 2 отраслевых совета:
 в сфере сельского хозяйства и ветеринарии;
 в сфере переработанной сельскохозяйственной продукции.

За период с 2022 по 2026 годы (за 5 лет) разработано 8 и актуализировано 60 профессиональных стандартов.

В 2025 году Министерством сельского хозяйства было запланировано 20 ПС, из них 19 актуализация, 1 разработка. По итогам года план выполнен на 100%.

На 2026 год Министерством сельского хозяйства запланировано 13 ПС, из них 12 актуализация, 1 разработка.

Численность, структура и динамика занятости в АПК

В реализацию задач Послания Главы государства народу Казахстана, объявившего 2025 год Годом рабочих профессий, и утвержденного Правительством плана мероприятий по его проведению, особое внимание в агропромышленном комплексе уделяется масштабной реформе технического и профессионального образования, повышению престижа рабочих специальностей и кадровому обеспечению отрасли.

Сельское хозяйство является одной из ведущих отраслей экономики Республики Казахстан. По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, в 2025 году в экономике страны было занято 9,3 млн человек, при этом 10,6% всех занятых работают в сельском хозяйстве. Это составляет около 986 тыс. человек.

В агропромышленном комплексе Казахстана действует более 300 тыс. сельскохозяйственных производителей, которые обеспечивают занятостью около 1,1 млн человек. Из них 595 тыс. человек (55%) составляют специалисты рабочих профессий.

Структура занятости включает следующие основные профессии:

- трактористы-машинисты;
- механизаторы;
- агрономы;
- семеноводы;
- ветеринарные врачи;
- зоотехники;
- инженеры сельскохозяйственной техники;
- операторы современного сельскохозяйственного оборудования;

фермеры и руководители крестьянских хозяйств.

Динамика занятости показывает, что отрасль остается одним из крупнейших работодателей страны. Несмотря на механизацию и автоматизацию производства, сельское хозяйство обеспечивает работой около 1 млн

человек,

а развитие отрасли оказывает влияние на уровень жизни примерно 4 млн жителей Республики Казахстан.

При этом спрос постепенно смещается от неквалифицированного ручного труда к работникам с профессиональным и техническим образованием.

Прогноз потребности АПК в кадрах

По данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, до 2030 года агропромышленному комплексу потребуется около 63 тыс. специалистов, что составляет 7 % от общей прогнозируемой потребности экономики страны в кадрах (883 тыс. человек), из них 88% около 55,4 тыс. человек) - рабочие кадры и специалисты технического профиля, а 12% (около 7,6 тыс. человек) - специалисты с высшим образованием.

В настоящее время в агропромышленном комплексе Казахстана работают около 1 млн. человек, однако сохраняется дефицит около 5,5 тыс. работников, в том числе более 3,5 тыс. квалифицированных специалистов.

В связи с развитием отрасли ежегодно создается свыше 5 тыс. новых рабочих мест, что повышает потребность в подготовке кадров. Наиболее востребованными профессиями в ближайшие 5 лет останутся: агроном; ветеринарный врач - ветеринарный техник; зоотехник; агроинженер (инженер-механик); тракторист-машинист сельскохозяйственного производства; механизатор; оператор современной сельскохозяйственной техники; специалист по цифровому земледелию и автоматизации сельского хозяйства.

Работодатели ожидают от молодых специалистов не только профессиональных знаний, но и современных компетенций. Наиболее важными навыками являются:

работа с цифровыми технологиями и GPS-навигацией;

управление современной сельскохозяйственной техникой;

знание технологий точного земледелия;

умение работать с автоматизированными системами управления;

соблюдение требований экологической и биологической безопасности;

навыки анализа производственных данных и принятия управленческих решений.

Таким образом, в ближайшие 5 лет сельское хозяйство Республики Казахстан сохранит высокий спрос на квалифицированные кадры. Основная потребность будет приходиться на рабочие профессии и технических специалистов, способных эффективно использовать современные технологии и оборудование.

Профессии АПК, подверженные технологической трансформации, автоматизации и влиянию искусственного интеллекта

Развитие точного земледелия, автоматизация и роботизация производственных процессов, внедрение беспилотных технологий, геоинформационных систем, спутникового мониторинга, Интернета вещей, больших данных и искусственного интеллекта постепенно меняют содержание труда и требования к квалификации работников агропромышленного комплекса.

Согласно Атласу новых профессий и компетенций Казахстана (далее – Атлас), в сельскохозяйственной отрасли определены 18 новых, 19 трансформирующихся и 10 исчезающих профессий. Основными факторами таких изменений выступают цифровизация и роботизация сельскохозяйственного производства, экологизация, развитие точного земледелия и автоматизированного животноводства, применение генетических и биотехнологий, а также внедрение цифровых решений в переработке и сбыте сельскохозяйственной продукции.

В числе 18 новых профессий Атласом определены: экотехнолог; биотехнолог-микробиолог аквасистем; специалист по эко-таре; технолог по управлению экосистемами; технолог инновационных биопрепаратов; цифровой агроном; робототехник-животновод на молочных фермах; оператор по робототехнике; инженер системы прослеживания продукта; инженер по автоматизации и роботизации сельскохозяйственного производства (агроинформатик); ИТ-инженер по управлению водными ресурсами; ИТ-инженер по управлению земельными ресурсами; специалист по экспорту сельхозпродукции; менеджер по непрерывности бизнес-процессов; агроном-экономист; специалист по новым технологиям в сельском хозяйстве; агрогенетик; биотехнолог в области синтетической биологии. Данные профессии объединены в пять направлений: экологические профессии; «цифра» и «роботы»; сбыт, экспорт и цифровизация; новации; генетика.

Одновременно Атласом выделены 19 трансформирующихся профессий и групп профессий, содержание труда которых меняется под воздействием автоматизации, цифровизации и роботизации.

К ним относятся: полеводы и овощеводы; фермеры и рабочие по выращиванию культур на деревьях и кустарниках; садовники, садоводы и рабочие плодовых питомников; фермеры и рабочие смешанной растениеводческой продукции; фермеры и рабочие мясного и молочного животноводства, кроме забоя; птицеводы и рабочие родственных занятий; пчеловоды и шелководы; фермеры и рабочие по производству смешанной растениеводческой и животноводческой продукции; лесоводы и рабочие родственных занятий; рыбоводы и рабочие родственных занятий; операторы по изготовлению мясных и рыбных продуктов; операторы по изготовлению молочных и кондитерских продуктов; операторы по обработке и производству зерновых продуктов и специй; операторы по изготовлению хлебобулочных и зерновых продуктов;

операторы по обработке и производству изделий из фруктов, овощей и орехов; операторы по переработке и рафинации сахара; операторы по производству напитков; операторы по производству продуктов питания, напитков и табачных изделий; операторы упаковочных, разливочных и маркировочных машин.

В растениеводстве Атлас связывает трансформацию с переходом к профессиям типа «Полевод 2.0», «Овощевод 2.0», «Садовод 2.0», «Фермер-растениевод 2.0», а также с использованием роботизированной техники для анализа почвы, мониторинга посевов, посадки, обработки и сбора урожая.

В животноводстве, птицеводстве и пчеловодстве изменения обусловлены внедрением роботов-дояров, автоматизированных систем кормления и уборки, датчиков и систем цифрового мониторинга, включая применение искусственного интеллекта для анализа данных о состоянии пчелиных семей.

В лесном и рыбном хозяйстве используются дроны, датчики, телематика и роботизированные системы, а в пищевой промышленности автоматизация распространяется на производство, сортировку, контроль качества, упаковку и маркировку продукции.

Таким образом, трансформация традиционных профессий преимущественно означает не их устранение, а изменение набора выполняемых трудовых функций. Работник постепенно переходит от непосредственного выполнения отдельных производственных операций к управлению, настройке и контролю автоматизированной техники, работе с цифровыми системами и производственными данными.

Наиболее высокий риск сокращения традиционной занятости отмечается по 10 исчезающим профессиям (позициям), в которых значительную долю составляют повторяющиеся операции ручного труда. К ним Атлас относит: кормача; приемщика яиц (*сортировщика яиц*); маркировщика; оберточника (*вручную*); упаковщика (*вручную*) и упаковщика-фасовщика; сортировщика в производстве пищевой продукции; весовщика; укладчика-упаковщика; расфасовщика мясопродуктов; грузчика и грузчика на производстве.

Основными причинами сокращения потребности в таких трудовых функциях являются распространение роботизированных систем кормления, автоматических сортировщиков, упаковочных и маркировочных комплексов, роботизированного взвешивания и погрузочно-разгрузочных систем.

При этом отнесение указанных профессий к исчезающим следует рассматривать как прогноз технологической трансформации: фактические масштабы и сроки сокращения занятости будут зависеть от темпов технологического переоснащения предприятий АПК.

Особое значение для дальнейшего изменения профессиональной структуры отрасли приобретает искусственный интеллект. Его применение в АПК связано с анализом больших массивов производственных данных, прогнозированием спроса и объемов производства, компьютерным зрением, диагностикой состояния растений и животных, управлением

роботизированными системами и оптимизацией использования земельных, водных и иных ресурсов.

В частности, для новых профессий Атлас предусматривает использование искусственного интеллекта и больших данных для долгосрочного прогнозирования спроса, управления логистическими и производственными процессами, а также анализа показателей предприятия.

Влияние искусственного интеллекта на занятость в АПК будет связано не столько с полным замещением работников, сколько с автоматизацией отдельных операций, поддержкой принятия решений, изменением содержания трудовых функций и трансформацией требований к профессиональным компетенциям.

При этом значительная часть физических и ручных работ по-прежнему будет требовать непосредственного участия человека либо сочетания человеческого труда с роботизированными и автоматизированными технологиями.

Таким образом, технологические изменения формируют три основных направления трансформации кадровой структуры АПК: появление 18 новых профессий, изменение содержания труда по 19 трансформирующимся профессиям и группам профессий, а также потенциальное сокращение потребности в 10 профессиях, характеризующихся высокой долей рутинного ручного труда. Основной тенденцией становится постепенное изменение структуры востребованных компетенций: от выполнения преимущественно повторяющихся операций к управлению современной сельскохозяйственной техникой и роботизированными комплексами, использованию цифровых и геоинформационных систем, анализу производственных данных и применению инструментов искусственного интеллекта.

В этой связи в рамках Отраслевого плана на 2027-2029 годы целесообразно обеспечить систематическое выявление новых и трансформирующихся профессий, своевременную актуализацию отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов, а также приведение образовательных программ в соответствие с изменяющимися требованиями к цифровым, инженерным, аналитическим и технологическим компетенциям работников АПК.

Обеспеченность отрасли профессиональными стандартами

Появление новых технологий в растениеводстве, животноводстве, ветеринарии, управлении сельскохозяйственной техникой и работе с аграрными данными приводит к изменению содержания труда даже по уже существующим профессиям. В связи с этим оценка обеспеченности отрасли профессиональными стандартами должна учитывать не только их наличие, но и соответствие установленных в них требований современным производственным процессам.

По состоянию на 2026 год из 346 образовательных программ аграрного профиля 292 программы, или 84,4%, имеют связь с профессиональными

стандартами. В высшем образовании данный показатель составляет 81,8% (193 из 236 программ), в техническом и профессиональном образовании — 90,0% (99 из 110 программ). Таким образом, без связи с профессиональными стандартами остаются 43 программы высшего образования и 11 программ технического и профессионального образования.

При относительно высоком количественном охвате профессиональными стандартами ключевым вопросом становится содержание подготовки. Наличие ссылки на профессиональный стандарт в образовательной программе само по себе не свидетельствует о том, что выпускник получает весь комплекс компетенций, востребованных современным сельскохозяйственным производством.

В этой связи дальнейшая работа должна быть направлена не только на расширение охвата образовательных программ профессиональными стандартами, но и на оценку соответствия содержания подготовки фактическим требованиям работодателей и изменениям в производственных процессах.

Особое значение такая оценка приобретает для профессий, содержание которых трансформируется под воздействием цифровизации, автоматизации и искусственного интеллекта.

Уровень трудоустройства выпускников организаций высшего, технического и профессионального образования

Анализ показателей трудоустройства выпускников сельскохозяйственных направлений подготовки показывает положительную динамику как в системе высшего образования, так и в системе технического и профессионального образования.

Высшее образование

В 2022–2023 учебном году выпущено 3 432 человека, из них трудоустроено 1705 человек (49,7%). В 2023–2024 учебном году количество выпускников составило 3 629 человек, трудоустроено 2 120 человек (58,4%). В 2024–2025 учебном году выпущено 3 285 человек, трудоустроено 2 395 человек (72,9%).

Таким образом, уровень трудоустройства выпускников высшего образования увеличился с 49,7% среди выпускников 2022–2023 учебного года до 72,9% среди выпускников 2024–2025 учебного года, то есть на 23,2 %.

Техническое и профессиональное образование (ТиПО)

В 2023–2024 учебном году выпущено 8119 человек, из них трудоустроено 3805 человек (46,8%). В 2024–2025 учебном году количество выпускников составило 5 739 человек, трудоустроено 3 614 человек (62,9%).

Таким образом, за рассматриваемый период уровень трудоустройства выпускников ТиПО увеличился на 16,1 %.

По 2025–2026 учебному году выпущено 4340 человек. Данные о трудоустройстве выпускников будут сформированы в 2027 году.

В целом представленные данные свидетельствуют о положительной динамике трудоустройства выпускников аграрных направлений подготовки.

Вместе с тем рост показателя трудоустройства не в полной мере отражает соответствие полученных компетенций требованиям рынка труда.

В условиях технологической трансформации АПК важное значение приобретает не только сам факт трудоустройства выпускника, но и его соответствие профилю полученной подготовки, а также способность выполнять изменяющиеся трудовые функции, связанные с цифровыми, инженерными, аналитическими и технологическими процессами.

Раздел 3. План действий по реализации Отраслевого плана развития системы квалификаций и навыков Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан на 2027-2029 годы

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Форма завершения	Срок завершения	Ответственные исполнители
Глава 1. Развитие инструментов НСК и совершенствование деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям				
<i>Целевой индикатор 1. Доля профессий отрасли, охваченных профессиональными стандартами (2026 год - 80%, 2027 год - 85%, 2028 год - 90%, 2029 год - 95%)</i>				
<i>Целевой индикатор 2. Количество новых и трансформирующихся профессий отрасли, включённых в НКЗ (2026 год - 3 ед., 2027 год - 5 ед., 2028 год - 7 ед., 2029 год - 9 ед.)</i>				
1.	Определение текущей и перспективной потребности в кадрах АПК	Аналитическая информация в МТСЗН	январь (ежегодно)	МСХ, НАНОЦ
2.	Выявление новых и трансформирующихся профессий отрасли и формирование предложений для включения в НКЗ	Перечень новых и трансформирующихся профессий отрасли, направленных в МТСЗН для включения в НКЗ	По мере необходимости в течении реализации Плана	МСХ, МТСЗН, НАНОЦ
3.	Обеспечение охвата профессий отрасли из квалификационных справочников (ЕТКС, КС, ТКХ) профессиональными стандартами	Аналитическая информация в МТСЗН	февраль (ежегодно)	МСХ, НАНОЦ, ОС
<i>Целевой индикатор 3. Количество разработанных и (или) актуализированных отраслевых рамок квалификаций с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли (2026 год - 2 ед., 2027 год - 1 ед., 2028 год - 2 ед., 2029 год - 1 ед.)</i>				
<i>Целевой индикатор 4. Количество разработанных и (или) актуализированных профессиональных стандартов с учётом изменений технологических процессов, появления новых профессий и трансформации требований к компетенциям специалистов отрасли (2026 год - 13 ед., 2027 год - 2 ед., 2028 год - 2 ед., 2029 год - 2 ед.)</i>				
4.	Актуализация ОРК с учётом новых и трансформирующихся профессий отрасли	Утвержденная ОРК	в течение года	МСХ, НАНОЦ, ОС
5.	Разработка ОРК с учётом развития направлений отрасли (по мере необходимости)	утверждённая ОРК	в течение года	МСХ, НАНОЦ, ОС
6.	Формирование предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов с учётом новых профессий (Атлас новых профессий), компетенций в	Направление Плана разработки и актуализации ПС в МТСЗН	январь (ежегодно)	МСХ, НАНОЦ, ОС, отраслевые ассоциации

	условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (600 новых профессий, требующих актуализации и (или) разработки)			
7.	Обеспечение мониторинга исполнения Плана разработки и актуализации профессиональных стандартов	Информация в МТСЗН	ежеквартально	МСХ, НАНОЦ, ОС
Целевой индикатор 5. Доля исполнения ежегодных планов работы отраслевых советов (2026 год – 90%, 2027 год – 95%, 2028 год – 95%, 2029 год – 95%). Целевой индикатор 6. Количество новых отраслевых советов с учётом развития отрасли (2026 год – 0, 2027 год – 0, 2028 год – 0, 2029 год – 1 ед.). В настоящее время в МСХ функционируют 2 отраслевых совета – по направлениям сельского хозяйства и ветеринарии, а также переработки пищевой промышленности.				
8.	Обеспечение качества состава ОС с привлечением экспертов отрасли из предприятий, отраслевых ассоциаций, работодателей, организаций образования	Приказ Министра	февраль (ежегодно)	МСХ, НАНОЦ
9.	Проведение комплексного обзора и анализа деятельности отраслевых советов	Информационно-аналитические материалы (справка, слайды)	1 раз в полугодие	МСХ, НАНОЦ, ОС
10	Разработка и утверждение ежегодного плана работы отраслевых советов (анализ прогноз потребности отрасли в кадрах, обновление ОРК, разработка и актуализация ПС, переподготовка и повышение квалификации кадров АПК и др.)	Протокол и утверждённый план ОС	январь (ежегодно)	МСХ, НАНОЦ, ОС
11	Совершенствование деятельности действующих отраслевых советов по профессиональным квалификациям с учётом технологических изменений, появления новых и трансформирующихся профессий и изменения потребностей рынка труда.	Предложения по совершенствованию деятельности ОС	2027-2029 годы, по мере необходимости	МСХ, НАНОЦ, ОС
Глава 2. Подготовка кадров в организациях высшего, технического и профессионального образования				
Целевой индикатор 7. Доля образовательных программ ОВПО, разработанных и актуализированных на основе требований действующих профессиональных стандартов (2026 год - 82%, 2027 год - 85%, 2028 год - 90%, 2029 год - 95%) Целевой индикатор 8. Доля образовательных программ организаций ТПО, разработанных и актуализированных на основе требований действующих профессиональных стандартов (2026 год – 100%, 2027 год – 100%, 2028 год – 100%, 2029 год – 100%) Целевой индикатор 9. Доля инновационных образовательных программ, разработанных в условиях цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год - 60%, 2027 год - 80%, 2028 год - 100%, 2029 год - 100%).				
12.	Формирование предложений по объёмам и направлениям госзаказа	Предложения в МНВО для свода по	Ежегодно	МСХ (НАНОЦ),

	с учётом текущей и перспективной потребности АПК в кадрах	распред. госзаказа по востребован. направлениям подготовки и квалификациям		МНВО
13.	Анализ соответствия образовательных программ ОВПО и ТиПО профессиональным стандартам отрасли	аналитическая информация	август (ежегодно)	МСХ, НАНОЦ, заинтересованные госорганы
14.	Проведение анализа соответствия образовательных программ организаций высшего образования (ОВПО) и технического и (ТиПО) действующим профессиональным стандартам отрасли и требованиям современного рынка труда	Аналитический отчет с результатами оценки соответствия ОП профстандартам, выявленными несоответствиями и предложениями по их актуализации	Ежегодно	МСХ (НАНОЦ), заинтересованные госорганы
Целевой индикатор 10. Доля трудоустроенных выпускников ТиПО по отрасли (2026 год - 56%, 2027 год - 58%, 2028 год - 60%, 2029 год - 62%)				
Целевой индикатор 11. Доля трудоустроенных выпускников ОВПО по отрасли (2026 год - 70%, 2027 год - 75%, 2028 год - 80%, 2029 год - 85%)				
15.	Содействие трудоустройству выпускников организаций технического и высшего образования по аграрным направлениям подготовки с учётом потребностей работодателей отрасли.	Проведение ярмарок вакансий, карьерных мероприятий и встреч выпускников с работодателями, взаимодействие с центрами занятости населения.	Ежегодно	МСХ, НАНОЦ, организации образования, работодатели, центры занятости населения
16.	Мониторинг трудоустройства выпускников аграрных направлений подготовки и соответствия занимаемых ими рабочих мест полученной квалификации.	Информация о проведённых мероприятиях и результатах трудоустройства выпускников	декабрь (ежегодно)	МСХ, НАНОЦ, аграрные вузы и организации ТиПО, работодатели, центры занятости населения
Глава 3. Переподготовка и повышение квалификации работников АПК в соответствии с изменяющимися требованиями к профессиональным компетенциям				
Целевой индикатор 12. Количество работников отрасли, ежегодно прошедших переподготовку и повышение квалификации по направлениям, связанным с цифровизацией, автоматизацией и применением искусственного интеллекта (2026 год - 150 чел., 2027 год - 200 чел., 2028 год - 250 чел., 2029 год - 300 чел.).				
Целевой индикатор 13. Количество разработанных и размещённых на платформе Skills Enbek образовательных курсов по востребованным компетенциям для работников АПК с учётом цифровой трансформации, автоматизации и применения искусственного интеллекта (2026 год - 2 ед., 2027 год - 3 ед., 2028 год - 4 ед., 2029 год - 5 ед.)				
17.	Организация переподготовки и повышения квалификации работников отрасли с учётом цифровизации и внедрения	Отчётная информация в МТСЗН	В течение года	МСХ, НАНОЦ

	искусственного интеллекта			
18.	Разработка и размещение курсов отрасли на платформе Skills Enbek с учётом цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта	размещённые курсы	В течение года	МСХ, МТСЗН, НАНОЦ, аграрные вузы
Целевой индикатор 14. Количество инвестиционных проектов, направленных на обеспечение кадров отрасли рабочими местами (2026 год - 5 ед., 2027 год - 7 ед., 2028 год - 8 ед., 2029 год - 10 ед.)				
19.	Формирование и ведение реестра инвестиционных и производственных проектов отрасли, создающих новые рабочие места (в разрезе регионов и профессий)	Актуализированный реестр	В течение года	МСХ (НАНОЦ), МИО
20.	Заключение соглашений (меморандумов) с казахстанскими и зарубежными предприятиями-инвесторами в целях создания рабочих мест выпускникам организаций образования и работникам отрасли	Соглашения (меморандумы), заключённые с предприятиями	В течение года	МСХ (НАНОЦ) МИО, предприятия (по согласованию)
21.	Анализ обеспеченности отрасли рабочими местами	аналитическая информация	Ежегодно	МСХ (НАНОЦ), МИО
Глава 4. Развитие системы признания профессиональных квалификаций и Реестра профессий				
Целевой индикатор 15. Количество созданных центров признания профессиональных квалификаций (2026 год – 1 ед., 2027 год – 1 ед., 2028 год – 1, 2029 год – 1 ед.)				
Целевой индикатор 16. Количество работников отрасли, прошедших признание профессиональных квалификаций (2026 год – не предусмотрено, 2027 год – 200 чел., 2028 год – 300 чел., 2029 год – 400 чел.).				
Целевой индикатор 17. Доля профессий отрасли, включённых в Реестр профессий, с учётом цифровой трансформации и влияния искусственного интеллекта (2026 год - 80%, 2027 год - 85%, 2028 год - 90%, 2029 год - 95%).				
22.	Содействие созданию центров признания профессиональных квалификаций	информация в МТСЗН	в течение года	МСХ (НАНОЦ)
23.	Организация проведения процедур признания профессиональных квалификаций работников отрасли на базе созданных центров признания	отчёт (протоколы центров признания) в МТСЗН	в течение года	МСХ (НАНОЦ)ОС
24.	Количество актуализированных и направленных в МТСЗН перечней профессий, ед.	Перечень профессий, направленный в МТСЗН для включения в Реестр профессий	в течение года	МСХ (НАНОЦ)ОС, МТСЗН

«СОГЛАСОВАНО»	«СОГЛАСОВАНО»	«СОГЛАСОВАНО»
Вице-министр труда и социальной защиты населения	Вице-министр науки и высшего образования Республики Казахстан	Вице-министр просвещения Республики Казахстан

Республики Казахстан		
_____ (Ф.И.О.)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (Ф.И.О.)
« ____ » _____ 2026 года	« ____ » _____ 2026 года	« ____ » _____ 2026 года

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ
МИНИСТРЛІГІ**



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

010000, Astana qalasy, Esil aýdany, Mángilik El dańǵyly, 8-úı,
"Mınıstırlıktır úıı" ǵımaratı, № 11 kireberis,
tel.: , faks:
e-mail:

010000, город Астана, Есильский район, проспект
Мангілік Ел, дом 8, здание "Дом министерства", подъезд
№ 11,
тел.: , факс:
e-mail:

**Қазақстан Республикасы
Ауыл шаруашылығы министрлігі**

2026 жылғы 24 тамыздағы
14-2-3/3103-И тапсырмаға

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі
«2027-2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйесін
дамытудың Салалық жоспарының жобасын қарап, ескертулерсіз
келісетіндігін хабарлайды.

Вице-министр

Г.Көбенова

Орын.: Шоева Л. 742425

Подпись канцелярии

26.08.2026 12:44 КУСАИНОВА САЯГУЛЬ

Подпись руководителя

26.08.2026 12:43 КОБЕНОВА ГУЛЗАТ

**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ОҚУ-АҒАРТУ МИНИСТРЛІГІ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

010000, Астана қаласы, Министрліктер Үйі
Маңгілік Ел даңғылы, 8, 11-кіреберіс
тел.: (7172) 74-24-28, 74-24-16

010000, город Астана, Дом министерства
Проспект Маңгілік Ел, 8, 11 подъезд
тел.: (7172) 74-24-28, 74-24-16

№ _____

**Қазақстан Республикасы
Ауыл шаруашылығы
министрлігі**

2026 жылғы 24 тамыздағы
№ 14-2-3/3103-И хатқа

Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрлігі 2027-2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың Салалық жоспарының жобасын өз құзыреті шегінде қарастырып, келісетінін хабарлайды.

Қосымша ____ парақта.

**Техникалық және кәсіптік білім
департаментінің директоры**

А. Қасымова

Орын.:З. Утепова,
тел. - 74-24-63
87055641848
z.utepova@edu.gov.kz

Подпись канцелярии
11.09.2026 18:14 МАРДАНОВА ЖАНАР
Подпись руководителя
11.09.2026 17:01 ҚАСЫМОВА АҚЗИРА

**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЕҢБЕК ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ
ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ
МИНИСТРЛІГІ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

010000, Астана қаласы, Мәңгілік ел даңғылы, 8
«Министрліктер үйі», 6-кіреберіс
тел: 8 (7172) 74-36-03, 74-36-79, e-mail: kense@enbek.gov.kz

010000, город Астана, проспект Мәңгілік ел, 8,
«Дом Министерств», 6-подъезд,
тел: 8 (7172) 74-36-03, 74-36-79, e-mail: kense@enbek.gov.k

№ _____

Исх. № -04/32986 от 27.08.2026, Вход № 19863 от 27.08.2026

**Қазақстан Республикасы
Ауыл шаруашылығы министрлігі**

*2026 жылғы 24 тамыздағы
14-2-3/3103-И хатқа*

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі (бұдан әрі – Министрлік) Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғариннің 2026 жылғы 7 шілдедегі № 16-14/3634 тапсырмасын орындау мақсатында, 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйелерін дамытудың салалық жоспарының жобасын қарап, ескертулер мен ұсыныстардың жоқ екендігін және келісетінін хабарлайды.

Бірінші вице-министр

Е. Тұяқбаев

Подпись канцелярии
27.08.2026 09:39 ИСМАЙЛОВА ЗАМИРА

Подпись руководителя
27.08.2026 09:23 ТҰЯҚБАЕВ ЕРБОЛ

